

RAPPORT RSE 2023

Le mot de la Présidente

Pour nous, la RSE est une histoire de conviction. Au-delà des labels, des notations, etc, il s'agit de « vivre RSE » en étant attentifs, à notre échelle, à toutes les déclinaisons possibles.

Nous avons la chance de réunir une équipe jeune et responsable, très sensibilisée au sujet, qui challenge la Direction en permanence. Il faut savoir se questionner, se remettre en question, et surtout oser.

La démarche adoptée est collaborative et nous aimons mettre en place des partenariats forts en engagements.

Nous sommes très attentifs aux sujets de parité, et sur le volet environnemental nous recherchons la moindre action permettant d'améliorer notre bilan carbone.

Être exemplaire et le rester, tel est notre challenge !

Bien sincèrement

Marie-Thérèse Aycard



1. Présentation du groupe

2. Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024

3. S'engager en faveur de l'environnement

4. Garantir l'éthique dans nos affaires

5. Œuvrer en faveur du social et de l'humain

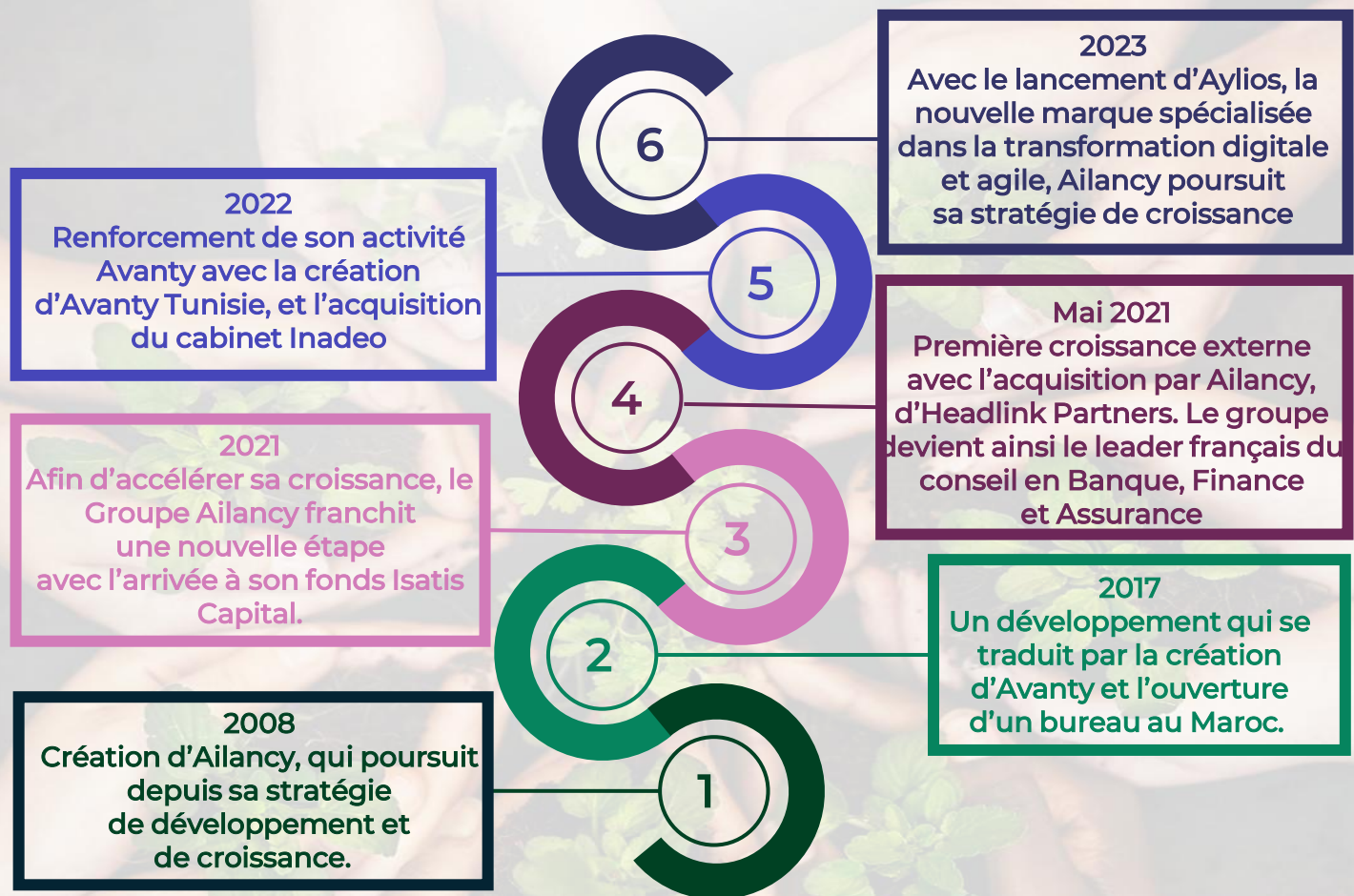
6. Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable



Présentation du groupe

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

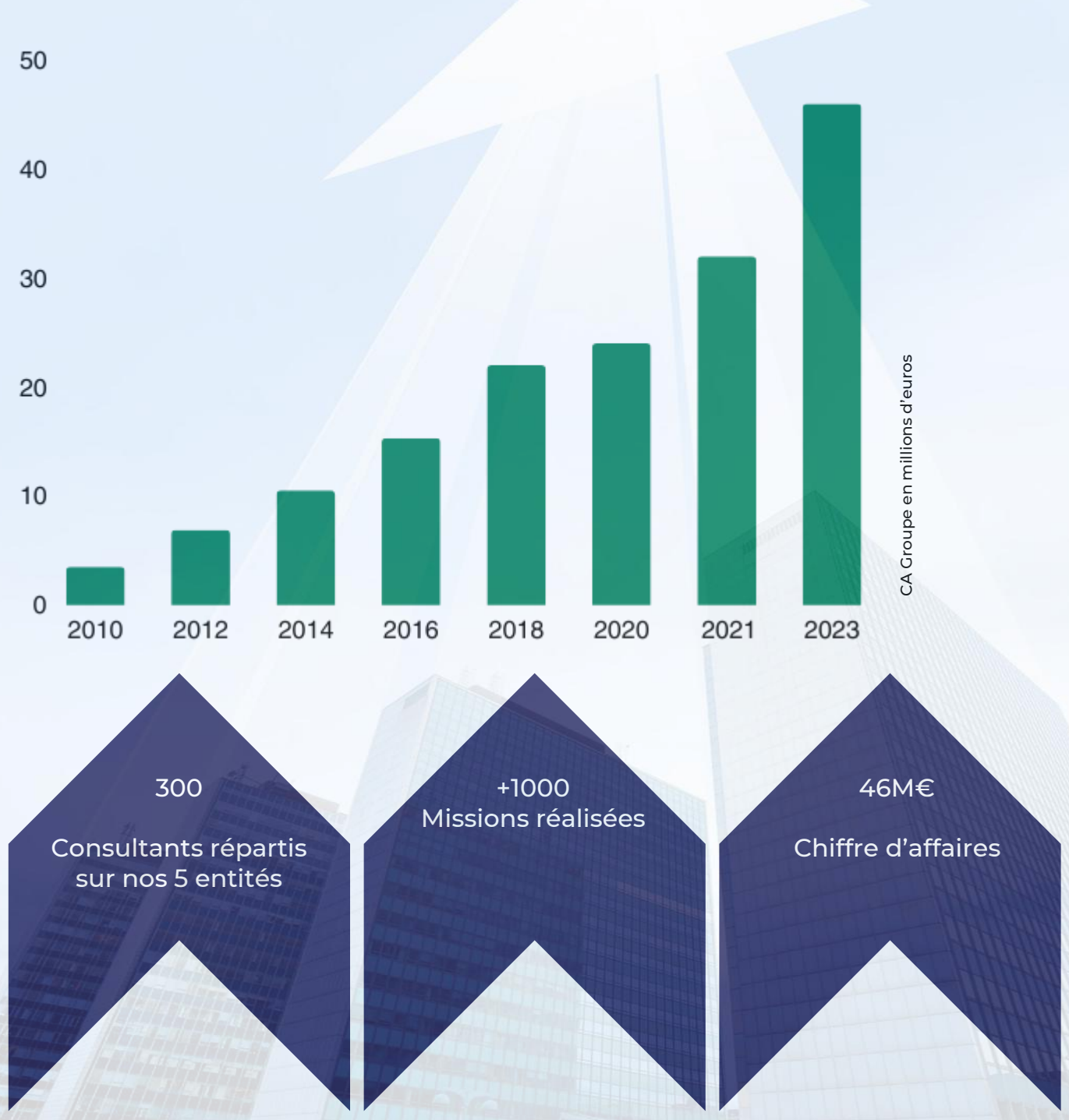
De grandes ambitions et perspectives



Une histoire qui dure depuis plus de 15 ans...

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

... portée par une croissance continue depuis 15 ans



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

EXCELLENCE



Encourager nos collaborateurs à donner le meilleur d'eux-mêmes, et les accompagner dans leur développement, dans un environnement exigeant qui se renouvelle constamment

ENGAGEMENT



Tout mettre en œuvre pour comprendre les besoins et les ambitions de nos clients, et s'investir pour atteindre les objectifs de performance attendus

NOS VALEURS



AUDACE



Savoir prendre des risques mesurés et rechercher des solutions innovantes pour réussir les projets stratégiques de nos clients

BIENVEILLANCE



Travailler ensemble de manière harmonieuse et collaborative en favorisant une culture d'entreprise qui encourage l'écoute et l'entraide

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Notre offre : deux métiers incarnés par deux entités juridiques au sein du groupe AILANCY



Conseil en organisation et management

- Stratégie de développement
- Compétitivité des organisations
- Risques & conformité
- Conduite de grands projets
- Transformation des SI
- Accélération digitale

Ailancy : conseil en organisation et management
Intervient sur les phases amonts et le pilotage des projets de Transformation

- Evaluer l'opportunité et les impacts de faire un projet : En quoi ce projet répond-il aux enjeux stratégiques de notre client ? Quels seraient ses impacts sur l'organisation, le système d'information, ses pratiques commerciales, ses avantages concurrentiels?...
- Phase de cadrage : Si le projet est validé, quelle organisation projet envisager pour répondre aux mieux aux enjeux définis. Quels moyens, quels savoir-faire, quelle gouvernance, quel planning ?...
- Pilotage des projets de transformation : accompagner nos clients pour sécuriser la mise en œuvre de leur projet



Expertises et Solutions

- Expertise fonctionnelle métier
- Apport méthodologique
- Maîtrise de solution
- Réalisation technologique
- Offres en Nearshore d'externalisation de services
- Traitements d'opérations

Avanty : Execution des projets informatiques
Intervient en complément d'Ailancy ou en délégation de nos clients sur la phase de mise en œuvre des projets de Transformation, sur le volet SI

- Mise à disposition de profil Product Ower, chef de projet IT, business Analyst, Développeur, Tech Lead, Architecte, Qualité pour contribuer avec les équipes de nos clients à la mise en œuvre des évolutions du système d'information

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

S'engager dans les transformations impactantes et durables de l'industrie financière

Un cabinet spécialisé



Une spécialisation sur les secteurs de la banque-assurance, un leader sur le marché français

Un cabinet engagé



Un ratio de 1 associé pour 10 consultants qui implique un engagement opérationnel pérenne des associés

Un cabinet responsable



Un effort de RSE important, un partenariat récemment noué avec Innov' & Co, cabinet adapté

Un cabinet innovant



Une priorité donnée à la R&D et à l'innovation
Une maîtrise de l'écosystème de prestataires et des Fintechs

2

Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Les certifications qui guident nos actions en matière de RSE



Global Compact

Les entreprises jouent un rôle essentiel en s'engageant dans le Global Compact et en utilisant les Objectifs de Développement Durable (ODD) comme cadre universel pour mettre en place des initiatives responsables.



Label Silver Ecovadis

EcoVadis aide les entreprises à gérer les risques liés aux enjeux ESG, assurer la conformité, atteindre les objectifs RSE et favoriser les Achats Responsables. Une expertise, générant des impacts positifs à grande échelle.



GreenLy

Greenly, spécialisé dans l'orientation des stratégies climatiques avec pour objectif d'aider les entreprises à améliorer leur performance globale, cette évaluation englobe les émissions de gaz à effet de serre, la stratégie climatique, et les initiatives environnementales.

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Réalisations : en menant des actions concrètes en matière de Développement Durable, Ailancy a contribué à la réalisation de plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD)

1
PAS
DE PAUVRETÉ

Nos collaborateurs ont été mobilisés autour du soutien des plus nécessiteux.

Ailancy veille à mettre l'éthique des affaires au centre de ses politiques

16
PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES

3
BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE

Ailancy met son organisation au service du bien-être essentiel de l'ensemble des collaborateurs

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Réalisations : en menant des actions concrètes en matière de Développement Durable, Ailancy a contribué à la réalisation de plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD)

12

CONSUMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES

La préservation de nos ressources est essentielle. Ailancy adopte donc une politique de consommation responsable et veille à maintenir un niveau raisonné de son empreinte carbone

10

INÉGALITÉS
RÉDUITES

L'égalité des chances de nos collaborateurs est une part importante de notre gestion des ressources humaines.

5

ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES

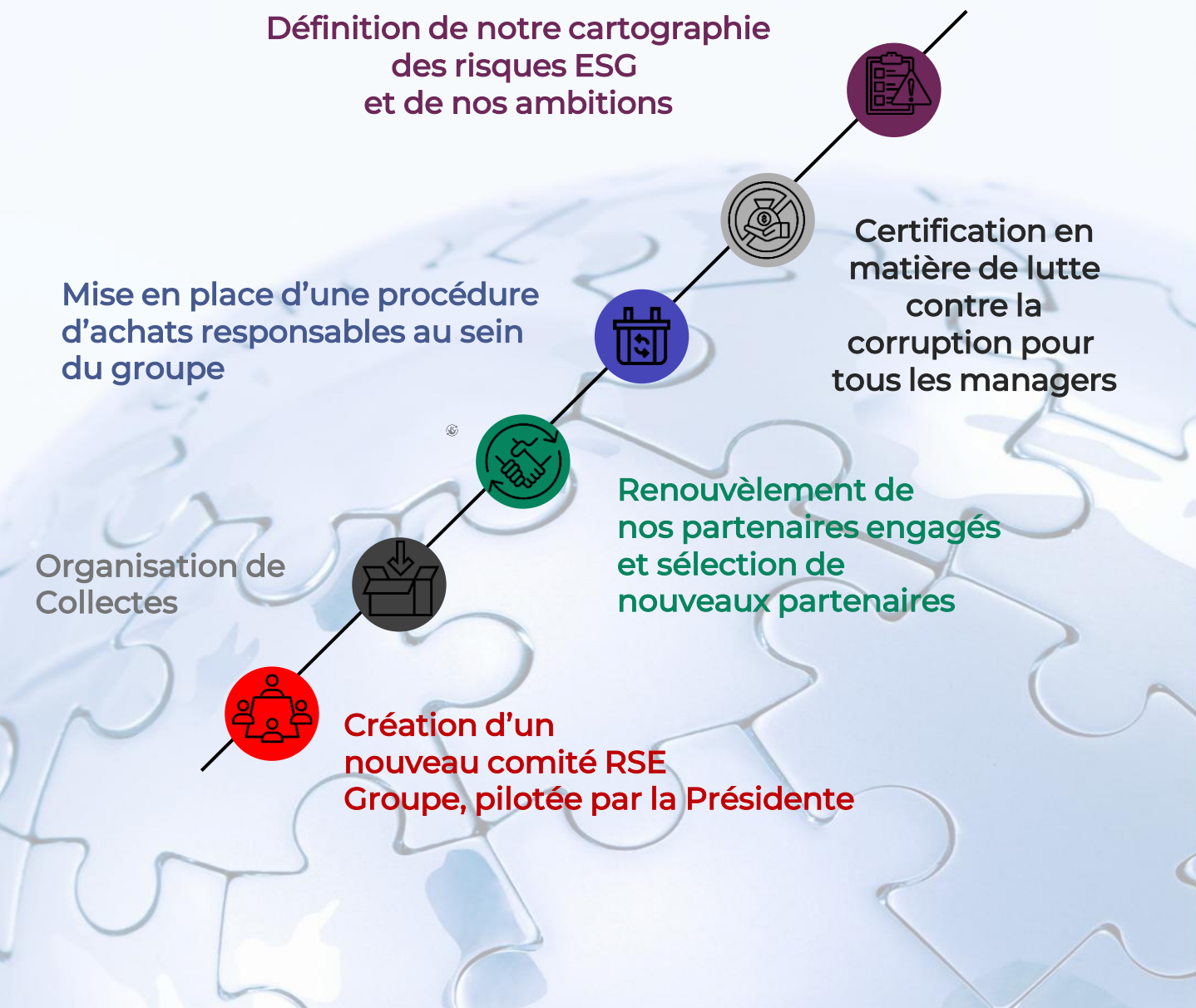
Nous nous attachons à promouvoir cette égalité des chances, aussi au travers de nos interventions auprès de nos écoles partenaires ou encore des partenariats durables noués.

17

PARTENARIATS
POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Réalisations : 2023 marque un tournant important dans notre stratégie RSE



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Réalisation 2023 : engagement marqué du collège des Associés sur les sujets RSE avec la mise en place du Comité RSE groupe

- Valider et adresser les enjeux prioritaires du Groupe en matière de RSE
 - Incarnar la politique RSE du Groupe en faisant preuve d'exemplarité et en redescendant la politique à tous ses collaborateurs
 - Veiller à la bonne application et au respect des Chartes et procédures RSE qui engagent le Groupe
 - Prendre en charge les actions définies en comité
 - Piloter et suivre les indicateurs RSE en lien avec la cartographie des risques
- Le Comité se réunit tous les mois actuellement, avec le passage au rythme trimestriel prévu au S2 2024.



Marie-Thérèse AYCARD

Présidente
Sponsor RSE Groupe



Thomas BORN

Associé référent RSE
Ailancy France



Sébastien CLAVIER

Associé référent RSE
Avanty France



Virginie THOMSEN

Secrétaire Générale du
groupe Ailancy



Larysa FLORYSZCZAK

Manager
BT Fonctions Centrales



Jacqueline MORIZET

Manager
BT Banque de Détail

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Réalisation 2023 : une révision de notre cartographie des risques ESG (1/4)

Afin de prioriser nos actions d'amélioration continue, nous avons défini les risques inhérents à notre secteur d'activité et évalué notre niveau de maturité

1 Gouvernance

Risque d'absence d'une politique formalisée et claire, ainsi qu'une gouvernance insuffisante ou inefficace

Dispositifs de maîtrise des risques

- ✓ Création d'un Comité RSE dédié, chargé de définir la gouvernance de haut niveau nécessaire. Il sera animé soit mensuellement ou trimestriellement
- ✓ Renforcement de notre communication en interne et en externe avec mise en avant de nos actions RSE
- ✓ Adhésion aux chartes externes telles Global Compact

Risque
inherent



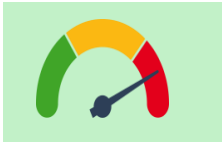
2 Ethique & Achats responsables

Risque d'achats et relations non durables avec les fournisseurs et sous-traitants

Dispositifs de maîtrise des risques

- ✓ Sensibilisation des collaborateurs à la thématique des achats responsables :
- ✓ Diffusion du code de conduite
- ✓ Diffusion de la charte
- ✓ Procédure d'achats responsables
- ✓ Charte Achats responsables à faire signer par nos fournisseurs essentiels

Risque
inherent



3 Environnement

Surconsommation de ressources naturelles (Impact environnemental des activités de l'entreprise)

Dispositifs de maîtrise des risques

- ✓ Offre CSE mobilités vertes
- ✓ Achat papier Label FSC et Ecolabel
- ✓ Partenariat Joyeux Recycleurs déchets + reprise des toners usagés par Armor OWA
- ✓ Compensation carbone pour l'association "Coeur de Forêt"
- ✓ Démarche d'amélioration continue visant à réduire la consommation de ces ressources

Risque
inherent



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Réalisation 2023 : une révision de notre cartographie des risques ESG (2/4)

4 Ethique

Absence de dispositifs pour assurer la protection des données personnelles des salariés et des clients

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Sensibilisation des collaborateurs:
- ✓ Communication sur les risques et la procédure d'alerte
- ✓ Formation certifiante pour les Managers
- ✓ Formation certifiante pour tous les collaborateurs

Risque inherent



Absence de dispositifs pour protéger le groupe contre les cyber-attaques ou tout type d'attaque extérieure

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Sensibilisation des collaborateurs :
- ✓ Communication sur les risques du phishing
- ✓ Formation sur les risques de cyber-attaques

Risque inherent



Non-respect de la réglementation en matière de criminalité financière et/ou d'intégrité professionnelle

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Charte Qualité (à destination des clients et prospects)
- ✓ Code de conduit
- ✓ Code de conduite anti-corruption
- ✓ Normes éthiques et code de déontologie
- ✓ Procédure d'alerte éthique

Risque inherent



1	Présentation du groupe
2	Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024
3	S'engager en faveur de l'environnement
4	Garantir l'éthique dans nos affaires
5	Œuvrer en faveur du social et de l'humain
6	Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable

Réalisation 2023 : une révision de notre cartographie des risques ESG (3/4)

5 Social et droits humains

Manque de diversité, d'indépendance et de représentativité au sein des instances dirigeantes

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Egalité des chances dans le processus d'évolution

Risque inherent



Discriminations de toutes sortes

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Politique handicap / demande d'aménagement du poste de travail / fiche RQTH pour nouveaux entrants
- ✓ Conférences sur le handicap, égalité hommes/femmes
- ✓ Dispositif d'alerte en matière de harcèlement ;
- ✓ Questionnaire QVT

Risque inherent



Développement insuffisant des compétences des collaborateurs.

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Politiques favorisant le recrutement, la cooptation, la formation, la mobilité, la rémunération
- ✓ Dispositifs de formation permettant le développement de compétences

Risque inherent



Réalisation 2023 : une révision de notre cartographie des risques ESG (4/4)

5 Social et droits humains

Absence de dispositif permettant aux collaborateurs de prendre soin de leur santé physique et mentale

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Couverture sociale et mutuelle prévoyance

- ✓ Prise en charge des jours de carence à partir de 12 mois d'ancienneté

Risque
inherent



Absence de dispositif de prévention pour identifier les risques psychosociaux (RPS)

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Droit à la déconnexion
- ✓ Guide du stress au travail,
- ✓ Flexibilité des horaires
- ✓ Aménagement du poste de travail

- ✓ Conférences sur le handicap, égalité hommes/femmes

- ✓ Entretien charge de travail 2 fois par an et plan d'action supervisé par la DRH en cas de problématique identifiée

Risque
inherent



Absence de dispositifs pour prévenir des situations exceptionnellement graves

Dispositifs de maitrise des risques

- ✓ Procédures risque d'urgence médicale
- ✓ Dispositif risque incendie
- ✓ Dispositif risque attentat

Risque
inherent



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Nos axes de développement prioritaires en 2024

Environnement

- Sensibiliser tous les collaborateurs aux enjeux du recyclage et de la revalorisation des déchets, notamment électroniques, et à l'impact de la pollution numérique

Achats Responsables

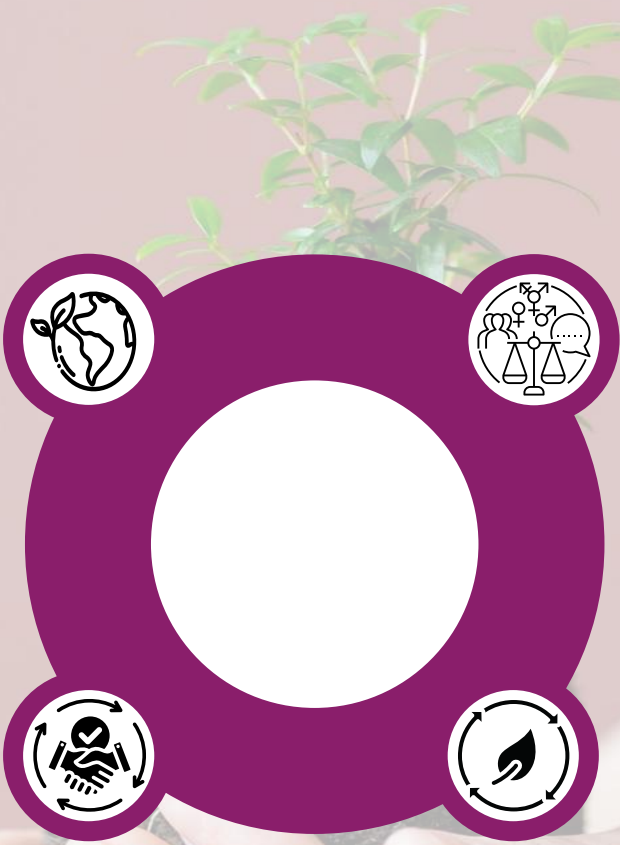
- Intégration des clauses RSE dans 100% des appels d'offres et de contrats
- Signature de la charte par 100% de fournisseurs éligibles

Social et Droits humains

- Actions en faveur d'intégration de personnes en situation de handicap

Ethique

- Mise en place du dispositif d'alerte éthique



3

L'engagement du groupe Ailancy en matière de RSE

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--



EVOLUTION DE NOS CONSOMMATIONS

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--



Une mobilité durable encouragée

Aygroup offre à ses collaborateurs la Possibilité de bénéficier d'une carte de paiement Betterway créditée à équivalence de 42€ / mois pour financer leur mobilité durable (location vélo/trottinette, achat matériel vélo/trottinette, tickets de métro à l'unité etc.)



Un engagement écologique durable

Une association française qui s'engage à revitaliser les forêts à travers différentes régions du monde, avec pour objectif de restaurer l'équilibre précieux entre les écosystèmes forestiers et l'humanité.



525kg de déchets recyclés

Une entreprise engagée qui propose une solution de tri simple et efficace pour les entreprises. Chaque action individuelle a un impact significatif au niveau collectif. En encourageant et facilitant le tri des déchets de nos collaborateurs, Aygroup témoigne de son implication en faveur de la cause environnementale.

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Nos axes de développement prioritaires en 2024

Empreinte numérique

- Consacrer une heure de nettoyage collectif de boîte mail

Consommation de ressources naturelles

- Poursuivre les efforts en matière de réduction de nos consommations d'énergie
- Réduire notre consommation de papier

Favoriser le recyclage

- Augmenter la part de déchets recyclés

Sensibilisation

- Poursuivre la sensibilisation en déployant la Fresque du climat





4

Garantir l'éthique dans nos affaires

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Définir et respecter un cadre, applicable dans l'ensemble du Groupe

Un code de conduite anticorruption

Les salariés du Groupe sont tenus de respecter les lois et règlements dans le cadre des fonctions qu'ils exercent au sein de l'entreprise, en particulier ceux qui régissent leur comportement au regard de la probité. Le code de conduite définit les comportements contraires à la probité et plus particulièrement les actes de corruption.

Un dispositif d'alerte éthique

Le dispositif d'alerte éthique est une procédure mise en œuvre par le Groupe pour permettre à ses employés, ainsi qu'à tout collaborateur externe ou occasionnel, de porter à la connaissance de la Direction une violation ou une tentative de violation d'une loi ou d'un règlement, national ou international, une menace ou un préjudice pour l'intérêt général ou plus largement, tout manquement au Code éthique et à toute politique du Groupe.

Une charte éthique

- C'est en agissant avec éthique, responsabilité, intégrité que nous œuvrons dans l'intérêt du cabinet, de nos collaborateurs, de nos clients et partenaires.
- Cette charte présente donc un socle commun de valeurs fondamentales et d'engagements pour notre Groupe, que nous considérons comme indispensables afin d'être un cabinet de référence dans notre secteur.

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

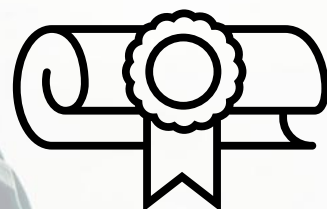
Sensibiliser à la lutte contre la corruption

Certification à la lutte contre la corruption

Afin de mieux faire face aux risques de corruption et aux défis qui y sont liés, nous avons unis les efforts de notre management en renforçant la sensibilisation autour des problématiques de Corruption.

La certification Global Compact sur la lutte contre la corruption a été obtenue en 2023 par l'ensemble des Dirigeants, associés et manager du cabinet.

Ce parcours, constitué de six étapes, a pour objectif de nous aider à identifier toute situation à risque et à impliquer les parties prenantes pour relever les défis de la lutte contre la corruption et atténuer les risques commerciaux potentiels.



En complétant cette certification, nous avons pu:

- Comprendre ce qu'est l'action collective anti-corruption et les avantages de cette approche pour notre cabinet
- Apprendre à passer de l'idée à l'impact grâce à la mise en œuvre d'une action collective anti-corruption
- Apprendre autour d'exemples concrets de situations à risques et des moyens de les prévenir



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Encadrer les achats Responsables

Objectif

- Guider dans le choix des prestations qui répondent au mieux à notre stratégie RSE en soumettant nos fournisseurs à un questionnaire, permettant de mesurer la compatibilité avec nos engagements.
- Établir des partenariats durables et responsables avec fournisseurs et sous-traitants
- Garantir une documentation conforme aux réglementations et exigences des organismes d'évaluation

Critères RSE d'évaluation de nos fournisseurs

- Respect des normes éthiques, sociales et relatives aux droits de l'homme et respect de l'environnement



5

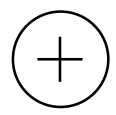
Œuvrer en faveur du social et de l'humain

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	--	--

Nos actions en faveur de l'humain et du social en quelques chiffres



1279
Heures de formations



34
Collaborateurs formés
aux premiers secours



94
Embauches en CDI en
2023



1535€
Budget de
formation individuelle



Collectés en faveur de
causes sociales



Dons de jouets
en faveur des
plus démunis

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	--	--

Accueillir et Fidéliser les collaborateurs et accompagner les parcours professionnels



Accueillir

- ✓ Déjeuner d'accueil le 1er jour dans l'entreprise
- ✓ Pack de formation nouveaux arrivants
- ✓ Kit Goodies Ailancy



Fidéliser

- ✓ Evènements conviviaux organisés mensuellement
- ✓ Politiques favorisant le recrutement, la cooptation, la formation, la mobilité, la rémunération
- ✓ Aide à l'aménagement du poste de travail
- ✓ Dispositifs d'intéressement et participation



Accompagner les parcours professionnels

- ✓ Attribution d'un coach dès le premier jour dans l'entreprise pour accompagner les collaborateurs (de consultant à manager)
- ✓ Financement de certaines formations non comprises dans la bibliothèque.
- ✓ Evaluations à minima biannuelle et après chaque mission pour favoriser le progrès

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	--	--

Décliner nos valeurs au quotidien



Parité Homme-Femme

- ✓ Parité dans les effectifs et les promotions



Parentalité

- ✓ Partenariat avec le réseau de crèches Babilou
- ✓ Charte de la parentalité



Management éthique

- ✓ Evaluation axée sur le développement personnel

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	--	--

Notre cadre et nos chartes



Parentalité

Le groupe Ailancy garanti la création d'un environnement propice pour les actifs-parents, en prenant en considération toutes les formes de parentalité. En adhérant à cette charte, nous nous engageons à promouvoir une culture organisationnelle inclusive et respectueuse des responsabilités parentales, favorisant ainsi l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.



Déconnexion

Le groupe Ailancy adhère à une charte qui assure le respect du droit à la déconnexion, en vigueur de 21h à 8h ainsi que le weekend et les jours fériés. En établissant des limites claires entre vie professionnelle et personnelle, elle favorise un équilibre sain, réduisant le stress et prévenant l'épuisement professionnel.



Lutte contre le Harcèlement

Le groupe Ailancy initie des actions de sensibilisation via des formations et diverses formes de communication interne. Une personne de référence a été désignée pour soutenir toute victime éventuelle de harcèlement.



Charte de la diversité

Le groupe Ailancy initie des actions de sensibilisation via des formations et diverses formes de communication interne. Une personne de référence a été désignée pour soutenir toute victime éventuelle de harcèlement.



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'en- vironnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	--	--

Nos actions en faveur du bien-être



Gymlib accompagne les entreprises soucieuses d'améliorer le bien-être des salariés en donnant accès à plus de 4500 salles de sport partenaires et 300 activités via un abonnement unique et sans engagement.

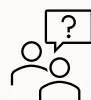
Le CSE a signé un partenariat avec Gymlib en 2023 afin que les salariés aient accès à leurs services à des prix réduits.

Le groupe Ailancy organise des sessions de yoga ouvertes à tous afin de favoriser le bien-être physique et mental des employés. Ces sessions ont pour objectif de promouvoir la détente, la gestion du stress et l'amélioration de la concentration, contribuant ainsi à un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	--	--

Nos actions de sensibilisation aux thématiques RSE



Afin de promouvoir les actions RSE engagées par notre cabinet, l'ensemble des collaborateurs a été soumis à un quizz autour de 4 thématiques.

1

Protection
de l'environnement

2

Parité

3

Ethique,
responsabilité
et intégrité

4

Bien-être au
travail

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	--	--

Nos actions en faveur de grandes causes



Le groupe Ailancy s'investit activement dans les enjeux actuels de notre société. Face aux divers conflits, catastrophes naturelles et pénuries de ressources, nous coordonnons des campagnes de collecte dans le but d'apporter une assistance aux personnes les plus vulnérables.



Guerre en Ukraine



Victimes du séisme au Maroc



Collecte de jouets au profit d'Emmaüs



6

Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Nos offres RSE : définition d'une stratégie sur-mesure



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Nos offres RSE : Déclinaison opérationnelle



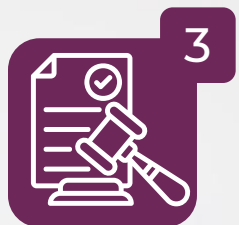
1 Accompagnement à l'implémentation d'une stratégie RSE

- Gestion de projet transverse : cadrage et pilotage des projets avec la méthodologie agile
- Mise en place de dispositifs de consultation et de co-construction



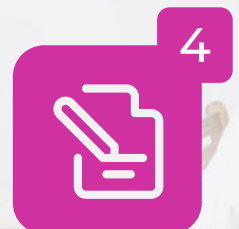
2 Transformation des métiers et des processus

- Refonte et amélioration de procédures à l'échelle de toute l'entreprise: RH, IT, Risques, Achats, Immobilier



3 Mise en conformité réglementaire

- Reportings extra-financiers : mise en place d'optimisation des processus de l'organisation et des outils informatiques de contrôle
- Bilan carbone : automatisation des collectes des données et calcul des émissions
- Veille réglementaire et analyse d'impacts



4 Certification, documentation RSE & partenariats

- Benchmark des best practices
- Mise en place d'un plan d'actions pour l'obtention de certifications
- Élaboration des chartes internes
- Développement de partenariats avec des associations et des organisations non-gouvernementales

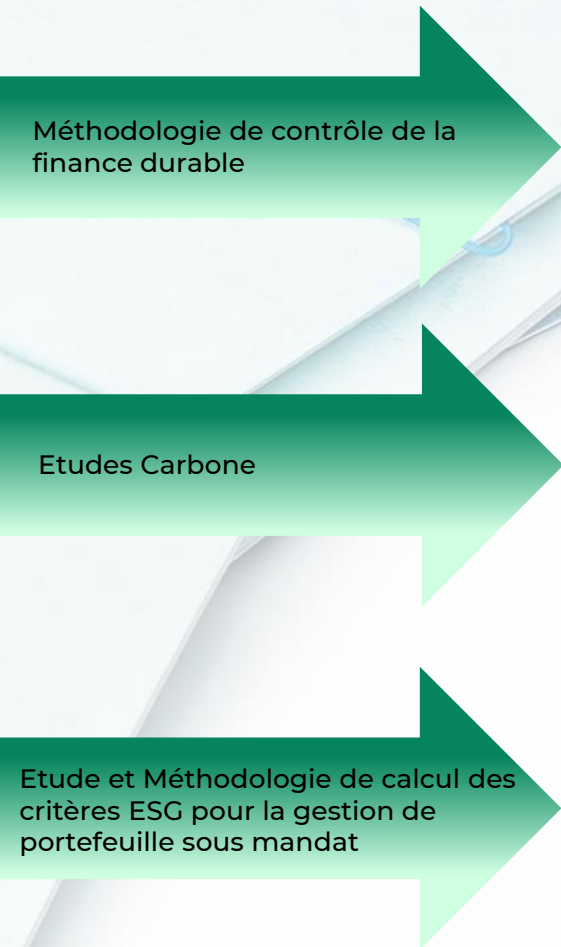


5 Communication RSE

- Formulation d'une stratégie de communication externe et interne
- Production de supports engageants et valorisants
- Animation des événements et des ateliers autour de la RSE

1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'environnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	--	---	---	--

Nos références



ESG Compliance Policies & Procedures



Target ESG organisational model for CIB, AM & WM business lines, including control framework



ESG Data Innovation



Target IT Architecture on ESG modules



Transformation Finance durable



GSM Banques Populaires SFDR Task Force



Ils nous ont aussi fait confiance



1 Présentation du groupe	2 Bilan RSE 2023 et Stratégie 2024	3 S'engager en faveur de l'envi- ronnement	4 Garantir l'éthique dans nos affaires	5 Œuvrer en faveur du social et de l'humain	6 Accompagner nos clients dans leur stratégie d'acteur responsable
--------------------------------	---	---	---	---	--

Nos chiffres clés

10 ÉTUDES
PUBLIÉES
RELATIVES À LA
RSE

5 CONFÉRENCES
SUR LES
THEMATIQUES RSE

+DE 30 PERSONNES
AMBASSADRICES DE
LA COMMUNAUTÉ
FINANCE DURABLE

17 MISSIONS
EN RELATION
AVEC LA RSE



Marie-Thérèse AYCARD

Pour conclure

Nous souhaitons que 2024, marque un tournant dans notre politique RSE : plus d'ambitions, plus d'actions, plus de cohérence entre les discours et les actes, plus de résultats !



Thomas BORN

Une nouvelle gouvernance, un nouveau comité groupe RSE, une nouvelle ambition ont été établis en 2023



Sébastien CLAVIER

Nous sommes très conscients que c'est notre responsabilité d'entreprise que d'engager un mouvement et d'encourager nos équipes à contribuer à ce mouvement.



Virginie THOMSEN

La route n'est pas toujours simple et pleine de contradictions : comment concilier consommation responsable et poste de travail confortable ? Quelles causes supportées pour respecter les valeurs et sensibilités de chacun et chacune ? Comment convaincre que tout est possible malgré le phénomène d'éco-anxiété ? Comment encourager la diversité sans cliver ?



Jacqueline MORIZET

En 2024, nous souhaitons faire plus et continuer d'améliorer notre impact sur notre environnement

Être exemplaire et le rester, tel est notre challenge !



Larysa Floryszczak

Le comité RSE

Vos contacts

AILANCY

32 rue de Ponthieu

75008 Paris

contact@ailancy.com

